

## SELBSTEINSCHÄTZUNG DIVERSITY-KOMPETENZEN

### Wie gut stimmen die Aussagen zu Ihnen?

1 = geringe Übereinstimmung

10 = hohe Übereinstimmung

		Bemerkungen
1	Ich bin mir der eigenen Vorlieben und Abneigungen bewusst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
2	Ich bin sicher im Umgang mit mir selbst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
3	Ich bin mir der eigenen Identität (Stärken, Schwächen, Rolle) bewusst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
4	Ich habe eine Haltung der Neugierde den anderen Teammitgliedern gegenüber. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
5	Ich kann Fehler zulassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
6	Ich kann Mehrdeutigkeiten akzeptieren und auf Eindeutigkeit verzichten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
7	Ich bin bereit zu verlernen, gewohnte Gefühls- und Handlungsmuster abzulegen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
8	Ich kann mich irritieren lassen, ohne gerade an mir zu zweifeln. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
9	Ich kann bei gegenteiligen Sichtweisen offen bleiben und diese Offenheit halten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
10	Ich habe den Mut, mich der eigenen Verletzlichkeit zu stellen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	

Bemerkungen

11	Ich erhebe nicht den Anspruch, dass es entweder falsche oder richtige Sichtweisen gibt; ich akzeptiere, dass es unterschiedliche Sichtweisen gibt, ohne zu bewerten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
12	Ich bin mir bewusst, dass ich nicht alles zu wissen und zu verstehen brauche. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
13	Ich kann mich auf die Darstellungen, Emotionen, Bilder der anderen einlassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
14	Ich kann Ungeklärtes akzeptieren und stehen lassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
15	Ich kann Widersprüche aushalten und mit Brüchen leben. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	

## FREMDEINSCHÄTZUNG DIVERSITY-KOMPETENZEN

Wie gut stimmen die Aussagen zu \_\_\_\_\_ ?

1 = geringe Übereinstimmung

10 = hohe Übereinstimmung

		Bemerkungen
1	_____ ist sich der eigenen Vorlieben und Abneigungen bewusst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
2	_____ ist sicher im Umgang mit sich selbst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
3	_____ ist sich der eigenen Identität (Stärken, Schwächen, Rolle) bewusst. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
4	_____ hat eine Haltung der Neugierde den anderen Teammitgliedern gegenüber. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
5	_____ kann Fehler zulassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
6	_____ kann Mehrdeutigkeiten akzeptieren und auf Eindeutigkeit verzichten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
7	_____ ist bereit zu verlernen, gewohnte Gefühls- und Handlungsmuster abzulegen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
8	_____ kann sich irritieren lassen, ohne gerade an sich zu zweifeln. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
9	_____ kann bei gegenteiligen Sichtweisen offen bleiben und diese Offenheit halten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
10	_____ hat den Mut, sich der eigenen Verletzlichkeit zu stellen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	

Bemerkungen

11	_____ erhebt nicht den Anspruch, dass es entweder falsche oder richtige Sichtweisen gibt; _____ akzeptiert, dass es unterschiedliche Sichtweisen gibt, ohne zu bewerten. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
12	_____ ist sich bewusst, dass sie/er nicht alles zu wissen und zu verstehen braucht. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
13	_____ kann sich auf die Darstellungen, Emotionen, Bilder der anderen einlassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
14	_____ kann Ungeklärtes akzeptieren und stehen lassen. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
15	_____ kann Widersprüche aushalten und mit Brüchen leben. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	

## AUSWERTUNG

Machen Sie in der untenstehenden Tabelle an den entsprechenden Stellen ein Kreuz.  
Verwenden Sie für die Werte der Fremdeinschätzung eine andere Farbe.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frage 1										
Frage 2										
Frage 3										
Frage 4										
Frage 5										
Frage 6										
Frage 7										
Frage 8										
Frage 9										
Frage 10										
Frage 11										
Frage 12										
Frage 13										
Frage 14										
Frage 15										

Aus dem Buch: Teamentwicklung mit Diversity Management, Methoden-Übungen und Tools,  
Hauptverlag. Diese Methode stammt von Erika Lüthi. ISBN: 978-3-258-07787-1.